

Tais-toi et bosse

Edf + 4 % (février 2022), Viandes + 18%

Pâtes +15% (+ 40% sur les modèles 1^{er} prix, institut IRI)

Sac de granule de bois : 5.5 € (sept.2021), entre 9 et 10€ (sept.2022)

Carburant, sucre, farine,...

Le point d'indice dans la Fonction Publique Hospitalière : + 3.5 %

Des miettes qui ne compenseront pas l'inflation (2022 +6%)

De plus, les augmentations « indispensables mais insuffisantes » ciblées uniquement sur les premiers échelons des grilles (pour rattraper le SMIC) ont pour conséquence l'écrasement de l'ensemble des grilles.

Un agent de catégorie C2 qui entre la FPH en 2022 aura le même salaire en 4 ans d'ancienneté qu'un agent qui travaille dans la FPH depuis 11 ans.

ASH, adjoint administratif,
AMP... (C2)

Echelon 6

Ancienneté : 11 ans

Indice 354



ASH, adjoint administratif, AMP...
(C2)

Echelon 6

Ancienneté : 4 ans

Indice 354

Un/une IDE qui entre dans la FPH en 2022 aura le même salaire en - de 7 ans d'ancienneté qu'un/une IDE qui travaille dans la FPH depuis 11 ans.

IDE (2eme grade, cat. A)

Echelon 5

Ancienneté : 11 ans

Indice 498



IDE (2eme grade, cat. A)

Echelon 4

Ancienneté : 7.5 ans

Indice 501

L'ancienneté, l'expérience, l'engagement

On en parle !

Mobilisons-nous le 29 septembre

Pierre aura mis 15 ans pour obtenir ce salaire, indice 354. Aujourd'hui, Laura, contractuelle débute sa carrière à l'indice 352 ! 15 ans d'ancienneté = + 8.57 € net

#ancienneté,expérience,engagement

Laura n'a pas « de la chance » c'est Pierre qui voit son salaire se faire « rattraper » par le SMIC.

Bulletin de Paie
AOUT 2022

Groupe Hospitalier de Bretagne Sud
GH Bretagne Sud
BP 2233
56322 LORIENT

N.I.R.: 276085612108402

Code: 00 Titulaire
Statut: ASH qualif. cl. norm.
Etablissement: 222 022 GHBS HOPITAL DU SCORFF

Affectation: Mode de paiement

| Echelle Rémunération | Echelon | Indice Majoré | Temps de travail | Taux Rémunération |
|----------------------|---------|---------------|------------------|-------------------|
| NC | 08 | 354 | /100 6 /7 | |

| No. Jours Plein | No. Jours Moins | Entiers | Nombre d'heures |
|-----------------|-----------------|---------|-----------------|
| | | 2 | 121,33 |

| Code Paie | Libellé | Nombre ou Taux | Base | R (t) | A Payer | A Déduire | Part Patronale Taux | Montant |
|---------------------------|----------------------------|----------------|---------|-------|----------------|---------------|---------------------|----------------|
| Rémunération brute | | | | | | | | |
| 001 | Traitement Indiciaire | | 1716,91 | | 1471,64 | | | |
| 001 | Traitement Indiciaire | | 1716,91 | M-1 | 49,77 | | | |
| 01C | Compl. Trait. Titulaire | 49,00 | 237,65 | | 203,70 | | | |
| 01C | Compl. Trait. Titulaire | 49,00 | 237,65 | M-1 | 6,89 | | | |
| 020 | Indemnité de Résidence | 0,01 | 17,16 | | 14,71 | | | |
| 020 | Indemnité de Résidence | 0,01 | 17,16 | M-1 | 0,50 | | | |
| 030 | Supplément Familial | | 75,99 | | 75,99 | | | |
| 030 | Supplément Familial | | 75,99 | M-1 | 2,20 | | | |
| 21C | Indem. Compensatrice CSG | | | | 34,05 | | | |
| 335 | Prime 2eme Cat: Taux 1 | 22,56 | 0,31 | E | 6,99 | | | |
| 450 | Ind. Sujétion Spéciale | 13,00 | 10,58 | M-1 | | 117,91 | | |
| 450 | Ind. Sujétion Spéciale | 78,00 | | E | | 707,45 | | |
| 450C | Mal. Ind. Sujét. Spéc | 13,00 | | E | 3,93 | | | |
| 45S | Indemnité spécifique | 13,00 | 10,95 | | 122,04 | | | |
| 45S | Indemnité spécifique | 13,00 | 10,95 | M-1 | 122,04 | | | |
| 45S | Indemnité spécifique | 78,00 | | E | 707,45 | | | |
| 45SC | Car. Mal Indemnité spécifi | 13,00 | | E | | 3,93 | | |
| 45Z | Transfert primes-points | | 167,00 | | | 11,93 | | |
| 480 | Ind. Forfait. Dim & JF | 7,50 | 47,85 | E | 44,86 | | | |
| Brut imposable | | | | | 2025,54 | | | |
| Cotisations | | | | | | | | |
| | S.S. Totalité | | 1731,99 | | | | 15,43 | 267,25 |
| | C.R.D.S | 0,50 | 1990,08 | | | 9,95 | | |
| | C.S.G Déductible | 6,80 | 1990,08 | | | 135,33 | | |
| | C.S.G Non Déductible | 2,40 | 1990,08 | | | 47,76 | | |
| | CNRACL | 11,10 | 1731,99 | | | 192,25 | 30,65 | 530,85 |
| | RAFP | 5,00 | 304,28 | | | 15,21 | 5,00 | 15,21 |
| | Autres charges | | | | | | | 328,39 |
| Total cotisations | | | | | | 400,50 | | 1141,70 |
| MENSUEL IMPOSABLE NET | | 1682,75 | | | | 1625,04 € | | |
| CUMUL AVANTAGE EN NATURE | | | | | | | | |
| CUMUL ANNUEL IMPOSABLE | | 14290,00 | | | | | | |
| INFORMATIONS: | | | | | | | | |

Pour aller plus loin
Tract LIDL

